



ESQUEMA DEL PLAN DE REPROGRAMACIÓN DE HORAS LECTIVAS

I. DATOS DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA:

| | |
|---|-------------------------------------|
| 1.1. Nombre del IES: | IESTP "MANUEL NÚÑEZ BUTRÓN" JULIACA |
| 1.2. Código Modular: | 0481226 |
| 1.3. Programa de Estudios: | EXPLOTACIÓN MINERA |
| 1.4. Fecha de inicio del periodo académico: | 14-09-2020 |
| 1.5. Fecha de cierre del periodo académico: | 15-01-2021 |

II. OBJETIVOS:

| | |
|-----------------------------|---|
| 2.1. Objetivo general: | Organizar y planificar un conjunto de acciones que constituyan el Plan de Reprogramación de horas lectivas durante el periodo de emergencia sanitaria |
| 2.2. Objetivos específicos: | <ul style="list-style-type: none">- Establecer los lineamientos técnicos pedagógicos para garantizar los aprendizajes de los estudiantes.. Establecer compromisos y responsabilidades de los docentes, estudiantes, para el cumplimiento del plan de reprogramación de horas.- Cumplir con las horas efectivas de aprendizaje no presenciales implementando acciones pedagógicas mediante el uso de herramientas de soporte digital o medios de comunicación. |

III. REPROGRAMACIÓN DEL MÓDULO:

| MÓD. | DESCRIPCIÓN COMPETENCIA | UNIDAD DIDÁCTICA | TIPO DESARROLLO | | Periodo Académico (créditos y horas) | | | | | | | | | | | | Horas no presenciales | | Horas Presenc. | Total Horas UD | Total Horas Módulo | | |
|---|---|--|------------------------|---|--------------------------------------|-------|--------|--------|---------|---------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-----------------------|------------|----------------|----------------|--------------------|-----|----|
| | | | | | I (c) | I (h) | II (c) | II (h) | III (c) | III (h) | IV (c) | IV (h) | V (c) | V (h) | VI (c) | VI (h) | Asincrónica | Sincrónica | | | | | |
| | | | | | NPr | Pr | I | I | II | II | III | III | IV | IV | V | V | VI | VI | | | | | |
| Módulo 1 | Competencias técnicas (Unidad de competencia) | Organizar, administrar e implementar las técnicas y operaciones unitarias del trabajo para desarrollar el proceso minero de explotación en superficie y subterráneo, establecidos en el programa de explotación de la unidad minera. | Topografía General | X | | | | 5 | 7 | | | | | | | | | 90 | 36 | 0 | 126 | 360 | |
| | | Mineralogía y Petrología | X | | | | 3 | 4 | | | | | | | | | | 36 | 36 | 0 | 72 | | |
| | | Introducción a la Metalurgia | X | | | | 3 | 4 | | | | | | | | | | 36 | 36 | 0 | 72 | | |
| | | Dibujo Asistido por Computador | X | | | | 4 | 5 | | | | | | | | | | 54 | 36 | 0 | 90 | | |
| | Competencias empleabilidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| EXPERIENCIAS FORMATIVAS EN SITUACIONES REALES DE TRABAJO (ESRT) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Módulo 2 | Competencias técnicas (Unidad de competencia) | Analizar, diseñar y desarrollar sistemas de perforación y voladura en los trabajos mineros subterráneos y superficiales, considerando los lineamientos de política en seguridad e higiene minera | Yacimientos Minerales | X | | | | | | | 3 | 4 | | | | | | 36 | 36 | 0 | 72 | 270 | |
| | | | Topografía Subterránea | X | | | | | | | | 4 | 5 | | | | | | 54 | 36 | 0 | | 90 |
| | | | Geología Minera | X | | | | | | | | 2 | 3 | | | | | | 36 | 18 | 0 | | 54 |
| | | | Ventilación de Minas | X | | | | | | | | 2 | 3 | | | | | | 36 | 18 | 0 | | 54 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Competencias empleabilidad | vigente. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | EXPERIENCIAS FORMATIVAS EN SITUACIONES REALES DE TRABAJO (ESRT) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| MÓD. | DESCRIPCIÓN COMPETENCIA | UNIDAD DIDÁCTICA | TIPO DESARROLLO | | Periodo Académico (créditos y horas) | | | | | | | | | | | | Horas no presenciales | | Horas Presenc. | Total Horas UD | Total Horas Módulo | |
|--|---|---|------------------------------------|---|--------------------------------------|-------|--------|--------|---------|---------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-----------------------|------------|----------------|----------------|--------------------|--|
| | | | | | I (c) | I (h) | II (c) | II (h) | III (c) | III (h) | IV (c) | IV (h) | V (c) | V (h) | VI (c) | VI (h) | Asincrónica | Sincrónica | | | | |
| | | | | | NPr | Pr | I | I | II | II | III | III | IV | IV | V | V | VI | VI | | | | |
| Módulo 3 | Competencias técnicas (Unidad de competencia) | Organizar, administrar e implementar las operaciones unitarias del trabajo minero explotación en superficie y subterráneo, establecidos bajo los lineamientos, políticas de seguridad e higiene minera y protegiendo el medio ambiente. | Métodos de Explotación Subterránea | X | | | | | | | 4 | 6 | | | | | 72 | 36 | 0 | 108 | | |
| | | | Tratamiento de Minerales | X | | | | | | | 2 | 3 | | | | | | 36 | 18 | 0 | 54 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Competencias empleabilidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| EXPERIENCIAS FORMATIVAS EN SITUACIONES REALES DE TRABAJO (ESRT) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|----|----|----|----|-----|----|
| Módulo 4 | Competencias técnicas (Unidad de competencia) | Organizar y supervisar los procesos de dirección de recursos humanos, planeamiento y productividad minera. | Organización y Supervisión De Personal | X | | | | | | | | | | | 2 | 3 | 36 | 18 | 0 | 54 | 414 | |
| | | | Legislación Minera | X | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 18 | 18 | 0 | | 36 |
| | | | Supervisión y Reporte Minero | X | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 36 | 36 | 0 | | 72 |
| | | | Productividad Minera | X | | | | | | | | | | | | 4 | 5 | 52 | 38 | 0 | | 90 |
| | | | Planeamiento y Software Minero | X | | | | | | | | | | | | 4 | 5 | 52 | 38 | 0 | | 90 |
| | | | Comercialización de Minerales | X | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 36 | 36 | 0 | | 72 |
| | Competencias empleabilidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| EXPERIENCIAS FORMATIVAS EN SITUACIONES REALES DE TRABAJO (ESRT) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

IV. CRONOGRAMA DE REPROGRAMACIÓN DEL PERIODO ACADÉMICO

| MÓD | DESCRIPCION DE LA COMPETENCIA | UNIDAD DIDÁCTICA | DOCENTE | FECHA PROGRAMADA | FECHA REPROGRAMACIÓN | |
|---|---|--|-------------------------------|---------------------------|----------------------|------------|
| Módulo 1 PROCESO DE EXPLOTACIÓN MINERA | Competencias técnicas (Unidad de competencia) | Organizar, administrar e implementar las técnicas y operaciones unitarias del trabajo para desarrollar el proceso minero de explotación en superficie y subterráneo, establecidos en el programa de explotación de la unidad minera. | Topografía General | Edwin Frith Revilla Viena | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | | Mineralogía y Petrología | Vicente Raúl Madariaga Romero | 14-09-2020 | 15-09-2020 | |
| | | Introducción a la Metalurgia | Eloy Choque Apaza | 14-09-2020 | 15-09-2020 | |
| | | Dibujo Asistido por Computador | Eloy Choque Apaza | 14-09-2020 | 15-09-2020 | |
| | Competencias para la empleabilidad | | | | | |
| | | | | | | |
| EXPERIENCIAS FORMATIVAS EN SITUACIONES REALES DE TRABAJO (ESRT) | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|---|-------------------------------|-------------------------------|------------|------------|--|
| Módulo 2 PERFORACIÓN Y VOLADURA | Competencias técnicas (Unidad de competencia) | Analizar, diseñar y desarrollar sistemas de perforación y voladura en los trabajos mineros subterráneos y superficiales, considerando los lineamientos de política en seguridad e higiene minera vigente. | Yacimientos Minerales | Edwin Frith Revilla Viena | 14-09-2020 | 15-09-2020 | |
| | | | Topografía Subterránea | Edwin Frith Revilla Viena | 14-09-2020 | 15-09-2020 | |
| | | | Geología Minera | Vicente Raúl Madariaga Romero | 14-09-2020 | 15-09-2020 | |
| | | | Ventilación de Minas | Julio Valero Gutiérrez | 14-09-2020 | 15-09-2020 | |
| | Competencias para la empleabilidad | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | EXPERIENCIAS FORMATIVAS EN SITUACIONES REALES DE TRABAJO (ESRT) | | | | | | |

| MÓD | DESCRIPCION DE LA COMPETENCIA | UNIDAD DIDÁCTICA | DOCENTE | FECHA PROGRAMADA | FECHA REPROGRAMACIÓN | |
|--|--|---|---|------------------------|----------------------|------------|
| Módulo 3 EXPLOTACIÓN DE MINERALES | Competencias técnicas (Unidad de competencia) | Organizar, administrar e implementar las operaciones unitarias del trabajo minero explotación en superficie y subterráneo, establecidos bajo los lineamientos, políticas de seguridad e higiene minera y protegiendo el medio ambiente. | Métodos de Explotación Subterránea | Julio Valero Gutiérrez | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | | | Tratamiento de Minerales | Eloy Choque Apaza | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | Competencias para la empleabilidad | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | EXPERIENCIAS FORMATIVAS EN SITUACIONES REALES DE TRABAJO (ESRT) | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|--|-------------------------------|------------|------------|
| Módulo 4 SUPERVISIÓN Y CONTROL MINERO | Competencias técnicas (Unidad de competencia) | Organizar y supervisar los procesos de dirección de recursos humanos, planeamiento y productividad minera. | Organización y Supervisión De Personal | Eloy Choque Apaza | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | | | Legislación Minera | Edwin Frith Revilla Viena | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | | | Supervisión y Reporte Minero | Julio Valero Gutiérrez | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | | | Productividad Minera | Eloy Choque Apaza | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | | | Planeamiento y Software Minero | Julio Valero Gutiérrez | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | | | Comercialización de Minerales | Vicente Raúl Madariaga Romero | 14-09-2020 | 15-09-2020 |
| | Competencias para la empleabilidad | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| EXPERIENCIAS FORMATIVAS EN SITUACIONES REALES DE TRABAJO (ESRT) | | | | | | |

HERRAMIENTA DE SOPORTE DIGITAL O MEDIOS DE COMUNICACIÓN

HORAS ASINCRÓNICAS

Mil aulas

HORAS SINCRÓNICAS

Jit.si

MEDIO DE COMUNICACIÓN

WhatsApp